

Change Management

exemplarisches Trainingskonzept

Beschreibung

Sie führen Projekte in Ihrem Unternehmen mit dem Grundgedanken „etwas zu implementieren“ durch (z.B. ein IT-System)?

Sie sind bereits erfolgreich darin durch gutes Projektmanagement Qualität, Zeit und Kosten dabei im Griff zu behalten und somit das Projektziel effektiv und effizient zu erreichen?

Trotzdem bemerken Sie, dass viele Projekterfolge sich nach der Übergabe in die Linie nicht nachhaltig sind bzw. die durch das Projekt angestoßene Veränderung nicht weiter umgesetzt wird?

Erweitern Sie durch dieses Training Ihr Projektmanagement um den Aspekt des Veränderungsmanagements und schaffen Sie es so Neuerungen nicht nur zu implementieren sondern auch nachhaltig in Ihrer Organisation zu etablieren.

Im Training erfahren Sie, wie Sie Ihr Projektmanagement durch Change Management weiterdenken und Ihre Projekte somit noch erfolgreicher durchführen und Projektergebnisse nachhaltig etablieren.

Besonders wertvoll für Sie

wenn Sie die Ihr Changemanagement aufbauen und/oder optimieren wollen.

Branchenübergreifend.

Für Projektleiter, -teammitglieder, Führungskräfte und Mitarbeiter, Changeagenten, ...

Trainingsmethoden

Die Inhalte werden Ihnen durch den Methodenmix aus Trainerinput, Einzel- und Gruppenübungen, Erfahrungsaustausch und Ergebnispräsentation vermittelt. Anschauliche Beispiele aus unserer Beraterpraxis und Ihre eigenen Themen ermöglichen den Transfer von der Theorie zur Praxis. Mit kreativen Methoden, wie z.B. House of Change und Zukunftsbildern wird die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema gefördert.



Veränderungskompetenz ausbauen

Neuerungen nicht nur implementieren sondern auch etablieren

Ihr Nutzen

Sie haben theoretisches Grundwissen und solides Methodenwissen rund um das Thema Veränderungsprozesse erhalten und in der Anwendung geübt.

Sie kennen die Erfolgsfaktoren für eine nachhaltig erfolgreiche Veränderung.

Sie wissen und verstehen, wie bei anderen die Bereitschaft, Veränderungen mitzutragen, geweckt und ausgebaut werden kann und können dies in einer Veränderungsarchitektur für Ihre Projekte umsetzen.

Sie haben sich mit der eigenen Einstellung zu Veränderungsprozessen auseinandergesetzt.

Sie können Veränderungen nicht nur implementieren sondern auch nachhaltig etablieren.

Teilnehmerzahl

Für Ihren optimalen Lernerfolg begrenzen wir die Teilnehmerzahl pro Training auf 12 Personen.

Weitere Informationen

Sie haben weitere Fragen, dann zögern Sie nicht, uns anzusprechen.

Changemanagement

exemplarisches Trainingskonzept

Tag 1

Einführung

- Ankommen/Erwartungen

Grundlagen von Veränderung

- Veränderungsfähigkeit
- Veränderungserfordernisse VUCA
- Projektmanagement vs. Veränderungsmanagement: Gemeinsamkeiten und Unterschiede
- Erfolgsfaktoren und Fallstricke von Veränderungen
- Arten von Veränderungen und was dies für Ihr Veränderungsmanagement bedeutet
- Typische Prozesse in Veränderungen
 - House of Change
 - Klimakurve der Veränderung

Gestaltung von Veränderungsprozessen

- Change Ansätze
- Situationsanalyse als Grundlage von Entscheidungen und Maßnahmen
- Stakeholdermanagement als wichtiger Erfolgsfaktor
- Vision / Leitbild in Veränderungen
- Verbindung von Menschen und Unternehmen schaffen

Tag 2

Gestaltung von Veränderungsprozessen

- Veränderungsarchitektur entwerfen und umsetzen
- Kommunikation planen und durchführen

Veränderung begleiten und managen

- Interaktive Methoden im Veränderungsprozess
 - z.B. Sounding Board
 - z.B. Common Ground
 - z.B. World Café
 - ...
- Phasen des geplanten Wandels
 - Auftauen
 - Bewegen
 - einfrieren
- Kommunikationsmedien
 - Von Geschäftsbericht bis Coaching ...

Umgang mit Widerständen

- Klassische Rollen und Widerstandsebenen
- Strategien zum Umgang mit Widerständen
- Kommunikationskollision

Das Neue festigen

Ausblick - Praxistransfer

Das Konzept kann individuell nach Ihren Bedürfnissen angepasst werden.